



**Code of Conduct / Verhhaltenskodex**

**KESSEL**

## Definition des Begriffs „KESSEL“

In diesem Code of Conduct (Verhaltenskodex) bezieht sich der Begriff „KESSEL“ auf die KESSEL SE + Co. KG sowie alle ihre Tochterunternehmen.

## Vorwort

Bei KESSEL legen wir großen Wert auf Vertrauen, Integrität, Transparenz, Loyalität und ein faires Miteinander. Unser Code of Conduct dient als Leitfaden für unser Verhalten innerhalb des Unternehmens und im Umgang mit unseren Geschäftspartnern. Er basiert auf unseren Werten „Mensch und Kultur“, einem fairen und offenen Miteinander sowie Transparenz.

Bei KESSEL sehen wir uns nicht nur als Unternehmen, sondern als Teil einer globalen Gemeinschaft, die Verantwortung für Menschen und Umwelt trägt. Unsere Mission geht über wirtschaftliche Ziele hinaus und umfasst auch das Engagement für eine nachhaltige Zukunft.

Diese Werte sind tief in unserer Unternehmensphilosophie verankert und bilden die Grundlage unserer Zusammenarbeit – sowohl innerhalb von KESSEL als auch mit unseren Partnern und Lieferanten.

Mit diesem Verhaltenskodex möchten wir unsere Erwartungen und Standards klar kommunizieren. Er basiert auf international anerkannten Rahmenwerken wie dem UN Global Compact, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen.

Wir sind überzeugt, dass einwandfreies ethisches Verhalten und Handeln des Managements und aller Mitarbeitenden den langfristigen Erfolg eines Unternehmens positiv beeinflusst. Denn es liegt in unserer Verantwortung, über die geltenden Gesetze hinaus universell gültige Grundwerte für unser Verhalten zu schaffen und zu wahren. Dies soll die Grundlage für jede unternehmerische Aktivität sein.

## Anwendungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Partnerunternehmen der KESSEL SE + Co. KG sowie ihrer Tochterunternehmen. Er dient als verbindlicher Rahmen für unser tägliches Handeln und unterstützt uns dabei, ein faires, transparentes und positives Arbeitsumfeld zu schaffen, zu erhalten und weiterzuentwickeln.

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für die Vorbildfunktion und die Umsetzung der im Code of Conduct festgelegten Werte und Standards in ihren Teams. Sie sind verpflichtet, ihre Mitarbeitenden aktiv zu informieren, zu unterstützen und bei der Einhaltung der Verhaltensregeln anzuleiten.

Auch unsere Partnerunternehmen und Lieferanten sind verpflichtet, die Grundsätze dieses Codes of Conduct zu respektieren und in ihren eigenen Organisationen umzusetzen. Die Einhaltung dieser Standards ist Voraussetzung für eine vertrauensvolle und langfristige Zusammenarbeit mit KESSEL.

Der Code of Conduct findet Anwendung auf alle geschäftlichen Aktivitäten und Entscheidungen – unabhängig von Standort, Funktion oder Hierarchieebene. Bei Unsicherheiten hinsichtlich der Auslegung oder Anwendung der Regelungen sind die jeweiligen Vorgesetzten, die Geschäftsführung oder die Personalabteilung zu Rate zu ziehen.

KESSEL richtet seinen Code of Conduct gezielt an den gestiegenen gesetzlichen, gesellschaftlichen und ethischen Anforderungen aus. Themen wie Integrität, Verantwortungsbewusstsein, Hinweisgeberschutz, digitale Ethik, Nachhaltigkeit sowie eine transparente und faire Unternehmensführung sind verbindlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur und unseres täglichen Handelns.

Für unsere Lieferanten und Geschäftspartner gelten ergänzend die Anforderungen des KESSEL Supplier Code of Conduct, der auf der Homepage von KESSEL veröffentlicht ist. Dieser konkretisiert unsere Erwartungen in Bezug auf Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umweltverantwortung, Integrität und Compliance entlang der gesamten Lieferkette.

Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht toleriert und können entsprechende Konsequenzen nach sich ziehen.

## Governance und Verantwortung

Die Gesamtverantwortung für die Umsetzung dieses Verhaltenskodexes liegt bei der Geschäftsführung. Die operative Umsetzung erfolgt durch die jeweiligen Fachbereiche und Führungskräfte.

Die Einhaltung wird regelmäßig überprüft und – sofern erforderlich – dokumentiert.

## Allgemeine Verpflichtung

Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte verpflichten sich, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Standards einzuhalten.

Sollten bestimmte Sachverhalte nicht ausdrücklich geregelt sein, gilt die Verpflichtung, stets nach den Grundsätzen der Integrität, Ehrlichkeit und Fairness zu handeln. Die hier geregelten Bereiche gelten jedoch immer als Mindeststandard.

Jede und jeder Einzelne ist dafür verantwortlich, das eigene Verhalten an diesen Werten auszurichten und aktiv zu einer Unternehmenskultur beizutragen, die von Respekt, Offenheit und Verantwortung geprägt ist. Führungskräfte nehmen dabei eine besondere Vorbildfunktion ein und unterstützen ihre Teams bei der Einhaltung der ethischen Grundsätze.

Unsere Geschäftspartner und Lieferanten werden dazu angehalten, die Grundsätze dieses Codes of Conduct ebenfalls zu respektieren und in ihren eigenen Organisationen umzusetzen. Für Lieferanten gelten darüber hinaus die spezifischen Anforderungen des KESSEL Supplier Code of Conduct / Lieferantenkodex.

## Konfliktmanagement

KESSEL fördert eine offene und respektvolle Unternehmenskultur, in der Konflikte frühzeitig erkannt und konstruktiv gelöst werden. Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, bei Meinungsverschiedenheiten, ethischen Dilemmata oder Unsicherheiten im Arbeitsalltag aktiv das Gespräch zu suchen – sei es mit Kolleginnen und Kollegen, Vorgesetzten oder der Personalabteilung.

Konflikte sollen sachlich, lösungsorientiert und unter Wahrung der gegenseitigen Wertschätzung angesprochen werden. Ziel ist es, gemeinsam tragfähige Lösungen zu finden und das Arbeitsklima sowie die Zusammenarbeit kontinuierlich zu verbessern.

Sollte eine direkte Klärung nicht möglich sein, stehen strukturierte Eskalationswege zur Verfügung. Mitarbeitende können sich jederzeit vertrauensvoll an ihre Führungskraft, die Geschäftsführung oder – bei sensiblen Themen – an die Personalabteilung wenden. Alle Hinweise werden vertraulich behandelt und sorgfältig geprüft. Niemand muss negative Konsequenzen befürchten, wenn er oder sie in gutem Glauben einen Konflikt oder Verstoß anspricht.

KESSEL sieht Konfliktmanagement als wichtigen Bestandteil einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmenskultur. Durch einen offenen Umgang mit Konflikten stärken wir das Vertrauen, die Integrität und die Innovationskraft unseres Unternehmens.

## Einhaltung rechtlicher Anforderungen

Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte sind verpflichtet, sämtliche anwendbaren lokalen sowie internationalen Gesetze und Vorschriften einzuhalten.

Dies umfasst insbesondere den Schutz von Menschen- und Arbeitsrechten sowie der Umwelt. Sollten die Vorgaben dieses Verhaltenskodexes strengere Anforderungen enthalten als bestehende gesetzliche Regelungen, sind die Richtlinien des Kodexes vorrangig zu berücksichtigen. Bei Unsicherheiten hinsichtlich der Auslegung oder Anwendung bestimmter Regelungen ist proaktiv der Dialog mit der zuständigen Stelle (z. B. Vorgesetzte, Geschäftsführung etc.) zu suchen, um eine klare und verantwortungsvolle Lösung zu finden.

## Compliance-Ansprechpartner und Meldestellen

Bei Fragen zur Auslegung dieses Verhaltenskodexes, zu möglichen Interessenkonflikten oder zu Compliance-Themen wenden sich Mitarbeitende an ihre Führungskraft, die Personalabteilung oder die Geschäftsführung, sowie an unser Compliance Team. Hinweise auf mögliche Verstöße können zusätzlich über die im Intranet KESSY beschriebenen internen oder externen Meldestellen eingereicht werden. Alle Hinweise werden vertraulich und nach geltendem Recht behandelt.

## Sanktions- und Exportkontrollrecht

KESSEL hält alle anwendbaren Vorschriften zu Exportkontrolle, Embargos und Sanktionen ein. Geschäftsvorgänge mit internationalen Bezügen sind so zu prüfen, dass keine verbotenen Lieferungen, Dienstleistungen oder Geschäftsbeziehungen erfolgen. Bei Unsicherheiten ist vor Abschluss eines Geschäfts der Dialog mit der zuständigen Führungskraft, dem verantwortlichen Fachbereich oder der Geschäftsführung zu suchen.

## Geldwäscheprävention

KESSEL lehnt jede Form von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung ab. Geschäftspartner, Zahlungswege und Transaktionen müssen nachvollziehbar, plausibel und im Einklang mit geltendem Recht sein. Verdachtsmomente, ungewöhnliche Zahlungsbedingungen oder nicht nachvollziehbare Geschäftsmodelle sind unverzüglich an die zuständige Führungskraft, die Personalabteilung oder die Geschäftsführung zu melden.

## Politische Neutralität

KESSEL verhält sich parteipolitisch neutral. Unternehmensressourcen, Firmenvermögen, Arbeitszeit oder der Name KESSEL dürfen nicht für parteipolitische Aktivitäten, Wahlkampfzwecke oder persönliche politische Interessen eingesetzt werden. Persönliches gesellschaftliches oder politisches Engagement bleibt hiervon unberührt, solange es klar vom Unternehmen getrennt erfolgt.

## Schutz von Unternehmenseigentum und geistigem Eigentum

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, mit Firmenvermögen, Betriebsmitteln, IT-Systemen, Informationen, Know-how und geistigem Eigentum verantwortungsvoll, sorgfältig und zweckgebunden umzugehen. Unternehmenswerte dürfen nicht missbräuchlich verwendet, beschädigt, verschwendet oder unbefugt an Dritte weitergegeben werden. Bei der Zusammenarbeit mit externen Parteien dürfen vertrauliche Informationen nur weitergegeben werden, wenn angemessene Schutzmaßnahmen bestehen. Hierzu zählt insbesondere der Abschluss von Vertraulichkeitsvereinbarungen (NDA), sofern dies erforderlich ist.

## Soziale Medien und externe Kommunikation

Mitarbeitende achten bei der Nutzung sozialer Medien auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Informationen und wahren die Interessen sowie das Ansehen von KESSEL. Vertrauliche Informationen, interne Unterlagen, personenbezogene Daten sowie nicht freigegebene Unternehmensinformationen dürfen nicht veröffentlicht oder weitergegeben werden. Öffentliche Aussagen im Namen von KESSEL erfolgen ausschließlich durch autorisierte Personen.

## Integrität, Anti-Korruption und fairer Wettbewerb

KESSEL verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Bestechung. Wir halten uns an die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze und lehnen unzulässige Absprachen strikt ab.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern, dass sie sich an die höchsten ethischen Standards halten und jegliche Form von Bestechung oder Korruption vermeiden. Dies umfasst das Anbieten, Versprechen, Geben, Fordern oder Annehmen von Bestechungsgeldern oder anderen unrechtmäßigen Vorteilen.

Wir fördern den fairen Wettbewerb und halten uns an geltende Wettbewerbs- und Kartellgesetze, die den Umgang mit Wettbewerbern, Lieferanten und Kunden regeln. Absprachen mit Kunden und Lieferanten werden strikt abgelehnt.

## Interessenkonflikte

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, persönliche Interessen, die im Widerspruch zu den Interessen von KESSEL stehen oder stehen könnten, offenzulegen. Dazu zählen insbesondere Nebentätigkeiten, finanzielle Beteiligungen an Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten sowie private oder familiäre Beziehungen zu Geschäftspartnern. Potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte sind unverzüglich der jeweiligen Führungskraft oder der Personalabteilung zu melden. KESSEL stellt sicher, dass mögliche Interessenkonflikte transparent geprüft und geeignete Maßnahmen zur Vermeidung von Einflussnahmen ergriffen werden.

## Umgang mit Geschenken, Einladungen und Vorteilen

Das Annehmen oder Gewähren von Geschenken, Einladungen oder sonstigen Vorteilen ist ausschließlich im Rahmen üblicher Geschäftspraktiken und in angemessenem Umfang zulässig. Zuwendungen, die den Eindruck einer möglichen Beeinflussung geschäftlicher Entscheidungen erwecken könnten, sind grundsätzlich untersagt. Im Zweifel ist vor Annahme oder Gewährung die Zustimmung der Führungskraft einzuholen. Bargeldgeschenke oder vergleichbare Vorteile sind nicht erlaubt.

## Soziale Verantwortung und Menschenrechte

Bei KESSEL und seinen Partnern stehen die Achtung und der Schutz der Menschenrechte an oberster Stelle. Ein respektvoller Umgang und eine anständige Behandlung von allen Mitarbeitenden sind die Voraussetzung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Wir verpflichten uns und unsere Partner, in allen Bereichen ihrer Geschäftstätigkeit sicherzustellen, dass die Rechte aller Beschäftigten und beteiligten Personen respektiert werden.

Jede Form von Menschenrechtsverletzung wird entschieden abgelehnt. Auch unsere Partner müssen Maßnahmen ergreifen, um jegliche Verstöße gegen die Menschenwürde zu verhindern und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Freiheit und Respekt fördert.

Dabei achten wir auch die berechtigten Eigentums-, Nutzungs- und Zugangsrechte betroffener Personen und Gemeinschaften. Eine Beteiligung an rechtswidrigen Eingriffen in Wohnraum, Land, Wälder oder Gewässer wird abgelehnt.

## Keine Toleranz für Kinderarbeit

Der Schutz von Kindern ist eine unverrückbare Verpflichtung. KESSEL erwartet auch von seinen Partnern und Lieferanten, dass sie die internationalen Standards zur Verhinderung von Kinderarbeit einhalten. Kinderarbeit ist unter keinen Umständen akzeptabel, und es müssen strikte Maßnahmen ergriffen werden, um sicherzustellen, dass keine Minderjährigen in der Wertschöpfungskette arbeiten. Die Förderung der Ausbildung und des Wohlbefindens von Kindern ist eine Verantwortung, die über alle Geschäftsebenen hinweg geteilt wird.

## Kampf gegen Zwangsarbeit

Jegliche Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit ist strikt untersagt. Wir und unsere Partner müssen garantieren, dass alle Arbeitsverhältnisse auf freiwilliger Basis beruhen und dass keine Person unter Androhung von Strafen oder Gewalt zur Arbeit gezwungen wird. Moderne Sklaverei, Menschenhandel und jegliche Form der erzwungenen Arbeit haben keinen Platz bei KESSEL. Die Freiheit der Wahl und der Respekt vor dem Einzelnen sind Grundwerte, die für uns nicht verhandelbar sind.

## Förderung von Diversität und Inklusion

Diskriminierung jeglicher Art hat keinen Platz in den Werten von KESSEL. Wir sowie unsere Partner und Lieferanten sorgen für ein Arbeitsumfeld, das frei von Vorurteilen ist, in dem ein respektvoller Umgang miteinander gelebt wird und alle Mitarbeitenden gleichbehandelt werden. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, nationaler und ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Alter, Behinderung oder anderer persönlicher Merkmale ist strikt untersagt. Wir erwarten von uns und unseren Partnern, dass sie Diversität und Inklusion fördern und allen Mitarbeitenden gleiche Chancen auf Einstellung, Aufstieg und Vergütung bieten.

## Angemessene Arbeitszeiten und faire Vergütung

Die Arbeitszeiten der Mitarbeitenden müssen den geltenden Gesetzen, Branchenstandards oder den ILO-Übereinkommen entsprechen, je nachdem, welche Regelung strenger ist. Lieferanten sind verpflichtet, mindestens den gesetzlichen oder branchenüblichen Mindestlohn des jeweiligen Landes zu zahlen. In Ländern ohne festgelegte Mindestlöhne müssen Löhne ausreichen, um die Grundbedürfnisse der Beschäftigten zu decken. Darüber hinaus ist sicherzustellen, dass es keine Diskriminierung bei der Entlohnung gibt – gleichwertige Arbeit muss gleich vergütet werden.

## Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ist für uns von zentraler Bedeutung. Wir verpflichten uns, eine sichere Arbeitsplatzumgebung für unsere Mitarbeitenden zu schaffen und faire Arbeitsbedingungen anzubieten. Kein Mitarbeitender und keine Führungskraft bei KESSEL soll unnötigen Gefahren oder Risiken ausgesetzt werden. Wir stellen durch regelmäßige Schulungen, Unterweisungen und Kontrollen sicher, dass Sicherheitsvorschriften eingehalten werden. Mögliche Sicherheitsrisiken sind unverzüglich zu beseitigen und zu melden.

Auch unsere Partner müssen ein Arbeitsumfeld schaffen, das Gefahren minimiert und Gesundheitsschäden sowie Arbeitsunfälle verhindert. Dazu gehören die Bereitstellung angemessener Schutzausrüstung, regelmäßige Sicherheitsinspektionen und die Implementierung von Notfallplänen.

Durch Gesundheitsprogramme unterstützen wir dies ebenfalls. Unseren Mitarbeitenden steht hierzu ein umfassendes Programm bereit. Darüber informieren wir regelmäßig im Intranet KESSY.

## Ökologische Verantwortung

Umweltschutz und nachhaltiges Handeln sind ein zentrales Ziel unseres Unternehmens.

Wir bei KESSEL verstehen Umweltschutz als gemeinsame Aufgabe aller Mitarbeitenden. Unser Ziel ist es, Umwelt Risiken frühzeitig zu erkennen und zu vermeiden, das Umweltbewusstsein im Unternehmen zu stärken und innovative, umweltfreundliche Technologien aktiv zu fördern. Jede und jeder Einzelne ist dazu aufgerufen, das Vorsorgeprinzip zu beachten und nachhaltiges Denken und Handeln in den eigenen Arbeitsbereich zu integrieren. Durch regelmäßige Schulungen und den offenen Austausch von Ideen – auch im Nachhaltigkeitsteam – fördern wir eine Unternehmenskultur, in der nachhaltige Lösungen entstehen und Ressourcen geschont werden.

KESSEL arbeitet auch mit seinen Lieferanten im Bereich Umweltschutz zusammen. Außerdem fordert KESSEL seine Partner auf, innovative Lösungen zu entwickeln, die Ressourcen sparen und die Umwelt schonen, um gemeinsam eine nachhaltige Zukunft zu gestalten.

## Maßnahmen zur Emissionsreduktion

Die Reduktion von Emissionen – insbesondere von Treibhausgasen – ist für KESSEL und seine Partner ein zentrales Anliegen. Wir setzen uns dafür ein, den Energieverbrauch in unseren internen sowie in externen Prozessen kontinuierlich zu senken und CO<sub>2</sub>-Emissionen zu minimieren. Dazu gehören der Einsatz energieeffizienter Technologien und der Umstieg auf erneuerbare Energien, wo immer es möglich ist. Unser gemeinsames Ziel ist es, den ökologischen Fußabdruck von KESSEL in allen Unternehmensbereichen zu verringern.

## Nachhaltigkeitsziel

KESSEL verfolgt das Ziel, seine Umwelt- und Klimaschutzleistung kontinuierlich zu verbessern und strebt langfristig eine klimaverträgliche und ressourcenschonende Unternehmensführung an. Konkrete Maßnahmen und Zielsetzungen werden regelmäßig überprüft und weiterentwickelt.

## Qualität

Die konsequente Sicherung höchster Qualität und deren kontinuierliche Verbesserung bilden das Fundament für den nachhaltigen Erfolg von KESSEL.

Unsere Kunden – im In- und Ausland – vertrauen auf die Einhaltung unserer Qualitätsversprechen. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, überprüfen wir unsere Produkte und Dienstleistungen sorgfältig und regelmäßig. Auch unsere Partner sind verpflichtet, diese Qualitätsstandards einzuhalten und in ihren eigenen Prozessen umzusetzen. Sowohl unsere internen Abläufe als auch die Prozesse unserer Partner werden regelmäßig durch systematische Audits überprüft. So stellen wir sicher, dass die vereinbarten Qualitätsanforderungen dauerhaft eingehalten und kontinuierlich weiterentwickelt werden.

## Internationale Standards

KESSEL unterstützt anerkannte internationale Standards und Managementsysteme zur Sicherstellung von Qualität, Umwelt- und Arbeitsschutz sowie verantwortungsvoller Unternehmensführung. Diese Standards dienen als Orientierung für die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Prozesse und unseres Handelns.

## Ressourceneffizienz: Weniger ist mehr

Effiziente Ressourcennutzung ist ein wesentlicher Bestandteil unseres nachhaltigen Handelns. Wir gestalten unsere Arbeitsabläufe so, dass der Materialverbrauch optimiert und Abfall minimiert wird. Recycling und die Wiederverwendung von Materialien werden aktiv gefördert, um die Umweltbelastung zu reduzieren und eine Kreislaufwirtschaft zu unterstützen. Der verantwortungsvolle Umgang mit Rohstoffen trägt dazu bei, die Natur zu schützen und wertvolle Ressourcen langfristig zu sichern.

## Schutz der menschlichen Gesundheit und der Umwelt

Der Schutz der menschlichen Gesundheit und der Umwelt ist ein unverzichtbarer Teil der Verantwortung von uns und unserer Lieferanten. Wir müssen Maßnahmen umsetzen, die sicherstellen, dass weder durch Produktionsprozesse noch durch Abfälle oder Emissionen die Gesundheit von Menschen beeinträchtigt wird. Dazu gehört die ordnungsgemäße Handhabung von Chemikalien und gefährlichen Stoffen, um sowohl die Umwelt als auch die Mitarbeitenden zu schützen. Der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen und die Einhaltung strenger Umweltstandards sind Voraussetzung, um eine umfassende Nachhaltigkeit sicherzustellen.

## Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung

Integrität und Transparenz sind die Grundpfeiler unseres Handelns – sowohl im täglichen Miteinander als auch in der Zusammenarbeit mit externen Partnern. Für alle Mitarbeitenden von KESSEL gilt:

Geschäftliche Entscheidungen müssen stets auf sachlichen und nachvollziehbaren Grundlagen beruhen und dürfen niemals durch persönliche Interessen beeinflusst werden. Jegliche Form von Bestechung, Korruption oder unlauterem Wettbewerb wird bei KESSEL nicht toleriert. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie sich aktiv gegen Korruption einsetzen, Verdachtsfälle unverzüglich melden und sich bei Unsicherheiten an ihre Führungskraft oder die Geschäftsführung wenden. Für Hinweise auf Verstöße stehen vertrauliche und sichere Kanäle zur Verfügung, über die Meldungen ohne Angst vor Repressalien erfolgen können.

Auch unsere Lieferanten und Geschäftspartner sind verpflichtet, ein ethisches Verhalten zu zeigen und Mechanismen zur Korruptionsbekämpfung zu implementieren. Sie müssen ihre Mitarbeitenden entsprechend schulen und sicherstellen, dass alle erhaltenen sensiblen Informationen geschützt und ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften sowie der jeweiligen Geschäftsvereinbarungen verwendet werden. Die Einhaltung dieser Standards ist Voraussetzung für eine vertrauensvolle und langfristige Zusammenarbeit mit KESSEL.

Der Schutz von Daten und Vertraulichkeit hat dabei oberste Priorität – sowohl intern als auch extern. Alle Mitarbeitenden und Partner sind verpflichtet, vertrauliche Informationen verantwortungsvoll zu behandeln und vor unbefugtem Zugriff zu schützen. Verstöße gegen diese Grundsätze können arbeitsrechtliche sowie zivil- und strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen – unabhängig davon, ob sie intern oder extern erfolgen.

## Transparenz und Kommunikation

KESSEL fördert eine offene und verantwortungsvolle Hinweisgeberkultur. Mitarbeitende, Geschäftspartner und Dritte werden ermutigt, mögliche Verstöße gegen Gesetze, interne Regelungen oder diesen Code of Conduct zu melden.

Hinweise können über interne Meldewege, die jeweilige Führungskraft, die Geschäftsführung oder über die in KESSY bereitgestellte Hinweisgeberplattform („Eure Hinweise“) eingereicht werden. Dort stehen bei Bedarf auch externe Meldekanäle zur Verfügung. Weitere Informationen zu den Meldewegen finden Mitarbeitende im Intranet KESSY im Bereich „Hinweisgeberschutz“.

Hinweisgebende Personen werden im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben geschützt. Sämtliche Hinweise werden vertraulich, sorgfältig und unter Beachtung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen behandelt.

## Digitale Ethik und verantwortungsvoller Umgang mit Daten und Technologien

Im Zeitalter der Digitalisierung trägt KESSEL eine besondere Verantwortung für den ethischen Umgang mit digitalen Technologien und Daten. Wir verpflichten uns, alle digitalen Werkzeuge, Systeme und Anwendungen verantwortungsvoll, sicher und im Einklang mit geltenden Datenschutzgesetzen einzusetzen. Der Schutz personenbezogener Daten, die Vertraulichkeit von Informationen sowie die Integrität unserer IT-Systeme haben höchste Priorität.

Alle Mitarbeitenden sind angehalten, bei der Nutzung digitaler Technologien stets auf Transparenz, Fairness und Respekt zu achten. Der Einsatz von Künstlicher Intelligenz, Automatisierung oder neuen digitalen Lösungen erfolgt stets unter Berücksichtigung ethischer Grundsätze und möglicher Auswirkungen auf Menschen, Umwelt und Gesellschaft. Verstöße gegen digitale Ethik, wie etwa der Missbrauch von Daten, Manipulation oder unbefugter Zugriff auf Systeme, werden nicht toleriert und können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

KESSEL fördert die Sensibilisierung und regelmäßige Schulung aller Mitarbeitenden im Bereich digitale Ethik, Datenschutz und IT-Sicherheit, um ein verantwortungsvolles und zukunftsorientiertes Handeln im digitalen Raum sicherzustellen.

## Datenschutz und Schutz vertraulicher Informationen

Der Schutz personenbezogener Daten sowie vertraulicher Geschäfts- und Unternehmensinformationen hat bei KESSEL höchste Priorität. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, Informationen gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen (insbesondere DSGVO) sowie internen Richtlinien zu verarbeiten und vor unbefugtem Zugriff zu schützen. Die Weitergabe sensibler Informationen an Dritte ist nur auf gesetzlicher Grundlage oder nach vorheriger Genehmigung zulässig.

## Cybersecurity

Die Sicherheit unserer IT-Systeme und der Schutz sensibler Daten haben bei KESSEL höchste Priorität. Jede und jeder Mitarbeitende trägt eine zentrale Verantwortung dafür, unsere digitalen Infrastrukturen vor unbefugtem Zugriff, Datenverlust, Cyberangriffen und anderen Bedrohungen zu schützen. Dies umfasst den sorgfältigen Umgang mit IT-Systemen, Passwörtern und vertraulichen Informationen sowie die Pflicht, verdächtige Aktivitäten oder Sicherheitsvorfälle umgehend zu melden.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die geltenden Sicherheitsrichtlinien einzuhalten – dazu zählen der sichere Umgang mit E-Mails, mobilen Geräten und Cloud-Diensten. Regelmäßige Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen stellen sicher, dass alle Beschäftigten über aktuelle Risiken und Schutzmaßnahmen informiert sind. Die aktive Mitwirkung jedes Einzelnen ist entscheidend, um ein hohes Schutzniveau zu gewährleisten und das Vertrauen unserer Kunden, Partner und Lieferanten zu sichern.

Verstöße gegen Cybersecurity-Richtlinien können schwerwiegende Folgen für das Unternehmen und die Betroffenen haben und werden entsprechend geahndet. KESSEL überprüft und aktualisiert seine Sicherheitsmaßnahmen kontinuierlich, um den wachsenden Anforderungen und Bedrohungen im digitalen Raum gerecht zu werden.

## Erweiterte Anforderungen an die Lieferkette

Die Standards dieses Verhaltenskodexes und die spezifischen Anforderungen des KESSEL Supplier Code of Conduct / Lieferantenkodex gelten nicht nur für uns, sondern auch für direkte und indirekte Lieferanten. Sie müssen entlang der gesamten Lieferkette weitergegeben und umgesetzt werden. Lieferanten sind verpflichtet, ihre Sub-Lieferanten entsprechend zu informieren und sicherzustellen, dass diese ebenfalls die festgelegten Standards einhalten. Ein Lieferanten-Code of Conduct ist deshalb auf unserer Homepage veröffentlicht.

## Lieferkettensorgfaltspflichten

Soweit gesetzliche Anforderungen – insbesondere aus dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) – einschlägig sind, berücksichtigt KESSEL diese im Rahmen seiner Sorgfaltspflichten. Dazu zählen insbesondere die Achtung von Menschenrechten und umweltbezogenen Pflichten, risikobasierte Präventions- und Abhilfemaßnahmen sowie die angemessene Einbindung von Lieferanten und Geschäftspartnern.

## Schulung und Sensibilisierung

KESSEL stellt durch regelmäßige Schulungen und Informationsmaßnahmen sicher, dass alle Mitarbeitenden für ethisches Verhalten, Compliance, Datenschutz, Arbeitssicherheit, Nachhaltigkeit und digitale Verantwortung sensibilisiert werden. Die Teilnahme an relevanten Schulungen ist verpflichtend und wird dokumentiert. Führungskräfte tragen besondere Verantwortung für die Umsetzung im Arbeitsalltag.

## Interne Meldung und Umgang mit Verstößen gegen den Verhaltenskodex

Sollten Mitarbeitende oder Führungskräfte Kenntnis von Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex erlangen, sind sie verpflichtet, dies unverzüglich der zuständigen Stelle (z. B. an den Vorgesetzten) zu melden und aktiv an der Aufklärung mitzuwirken. Dabei sind die berechtigten Interessen aller Beteiligten sowie der Schutz von personenbezogenen Daten und Geschäftsgeheimnissen stets zu wahren. Diese Meldepflicht gilt auch für Verstöße, die im Verantwortungsbereich von Dritten (z. B. externen Dienstleistern) auftreten.

## Konsequenzen bei Verstößen

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Partnerunternehmen verbindlich. Verstöße gegen die im Kodex festgelegten Grundsätze und Regeln werden nicht toleriert und können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Je nach Schwere und Art des Verstoßes reichen diese Maßnahmen von einer mündlichen oder schriftlichen Abmahnung bis hin zur Versetzung oder – in besonders schwerwiegenden Fällen – zur fristlosen Kündigung des Arbeitsverhältnisses. Darüber hinaus können Verstöße zivil- oder strafrechtliche Folgen haben.

Auch Partnerunternehmen und Lieferanten müssen bei Verstößen mit dem Ausschluss von der Zusammenarbeit rechnen. Jeder Fall wird sorgfältig geprüft und unter Wahrung der Rechte aller Beteiligten behandelt.

## Monitoring & Weiterentwicklung

Der Verhaltenskodex von KESSEL wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf an neue gesetzliche, gesellschaftliche oder unternehmensinterne Anforderungen angepasst. Mindestens einmal jährlich erfolgt eine umfassende Evaluation, bei der auch Erfahrungen aus der Praxis sowie Rückmeldungen von Mitarbeitenden, Führungskräften und Partnern einfließen.

Alle Beschäftigten sind ausdrücklich eingeladen, Anregungen, Verbesserungsvorschläge oder Hinweise auf mögliche Schwachstellen des Kodex einzubringen – entweder direkt an die Vorgesetzten, die Geschäftsführung oder die Personalabteilung oder über die vorhandenen Feedbackkanäle im Intranet (KESY Mensch und Kultur, Fragen an den Vorstand).

So stellen wir sicher, dass unser Verhaltenskodex stets aktuell bleibt und den hohen Ansprüchen an Integrität, Transparenz und Verantwortung gerecht wird.

## Schlussbemerkung

Bei KESSEL verstehen wir nachhaltiges und verantwortungsvolles Handeln als gemeinsame Aufgabe aller Mitarbeitenden. Jede und jeder Einzelne trägt durch das tägliche Verhalten dazu bei, unsere ethischen, ökologischen und sozialen Standards mit Leben zu füllen und weiterzuentwickeln. Unsere Unternehmenskultur basiert auf Vertrauen, Integrität und Respekt – Werte, die wir nicht nur innerhalb unseres Unternehmens, sondern auch in der Zusammenarbeit mit unseren Partnern und Lieferanten leben.

Wir sehen unsere Lieferanten als wichtige Partner auf dem Weg zu einer nachhaltigen Zukunft. Gemeinsam arbeiten wir daran, unsere Lieferketten zu stärken und höchste Standards für ethisches, ökologisches und soziales Verhalten zu etablieren. Dabei ist uns bewusst, dass nachhaltiger Erfolg nur durch eine enge, vertrauensvolle und transparente Zusammenarbeit möglich ist.

Wir fordern und fördern den offenen Dialog – sowohl intern als auch mit unseren Partnern. Nur so können wir Herausforderungen frühzeitig erkennen, voneinander lernen und innovative Lösungen entwickeln. Die kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse und Standards ist ein gemeinsames Ziel, das wir mit Engagement und Verantwortungsbewusstsein verfolgen.

Jede und jeder bei KESSEL ist eingeladen, aktiv zur Umsetzung und Weiterentwicklung unseres Verhaltenskodex beizutragen. Wir sind überzeugt, dass unser langfristiger Unternehmenserfolg untrennbar mit der Einhaltung und Förderung dieser Werte verbunden ist – zum Wohl unserer Mitarbeitenden, unserer Partner und der Gesellschaft insgesamt.